



جامعة مدينة
السادات

	%٦٠	نسبة الدرجة%		كود المقرر:	الربع	الاختيار: النهائي:
	ورقة واحدة	عدد أوراق الامتحان:	دبلوم الدراسات العليا	اسم البرنامج:	٢٠١٨/٢٠١٧	العام ال الدراسي:
	٢٠١٨/٦/٢	تاريخ الامتحان:		الفصل العلمي:	الثاني (الربيع)	الفصل ال الدراسي:
	ساعتان	مدة الامتحان:	٦٠	درجة الامتحان	تنمية الموارد البشرية	اسم المقرر:

تعليمات الامتحان:

١. ضرورة الالتزام بالإجابة على الأسئلة المقررة فقط ولن ينظر إلى الأسئلة الزائدة
٢. يستخدم فقط القلم الأزرق والقلم الرصاص في ورقة الإجابة
٣. تصرف ورقة إجابة واحدة لكل طالب
٤. لا يسمح بتناول الأدوات (الأقلام، المسطرة، أدوات الرسم، الآلات الحاسبة وغيرها)
٥. لا يسمح بتواجد التليفونات المحمولة أمام الطالب كما لا يسمح باستخدام تطبيق الآلة الحاسبة الموجودة على التليفون المحمول.

السؤال الأول: (٣٠ دقيقة - ١٥ درجة):

على الرغم من توافر العديد من الأنماط القيادية بالدراسات والبحوث التنظيمية، إلا أن الباحثين يعتقدون أن القيادة الأصلية هي الحل الأمثل لازمة القيادة المعاصرة خاصة في ظل التحديات غير المسبوقة، وفي ضوء ذلك وضح :

- ١- نشأة ومفهوم وأبعاد القيادة الأصلية، والنتائج المترتبة عليها.
- ٢- نموذج تنمية القيادة الأصلية في منظمات الأعمال المعاصرة.

السؤال الثاني: (٣٠ دقيقة - ١٥ درجة):

أكتب في أحد الموضوعات الحديثة في مجال تنمية الموارد البشرية، موضحاً المفهوم والأبعاد والأهمية وأهم النتائج التي يمكن أن تستفيد منها منظمات الأعمال المعاصرة في ضوء ذلك.

السؤال الثالث: (٦٠ دقيقة - ٣٠ درجة):

لقد جذب مفهوم رأس المال النفسي قدرًا كبيراً من الاهتمام من جانب الأكاديميين والممارسين والذي ارتبط باتجاهات وسلوكيات العاملين والأداء على المستويات المختلفة. وفي ضوء ذلك وضح بالتفصيل نشأة هذا المفهوم وخصائصه، وأهم أبعاده وأهميته وكيفية إدارته في المنظمات المعاصرة.

مع أطيب الأمنيات بال توفيق والنجاح

د/ محمد فوزي البردان	منسق المقرر	د / محمد فوزي البردان	أستاذ المادة
	رئيس القسم	د / محمد فوزي البردان	القائمون بالتدريس
(ثلاثة أعضاء وفق التشكيل المعتمد من مجلس المعهد)			لجنة الامتحان
١/١			

SQ0000000F101001

إصدار (٠.١) ٢٣/٢/٢٠١٦