

	٦٠%	نسبة الدرجة %		كود المقرر:	الربيع	الاختبار النهائي:	 جامعة مدينة السادات
	ورقة واحدة	عدد أوراق الامتحان:	الدكتوراه	اسم البرنامج:	٢٠١٨/٢٠١٧	العام الدراسي:	
	٢٠١٨/٥/٢٨	تاريخ الامتحان:		القسم العلمي:	الثاني (الربيعي)	الفصل الدراسي:	
	ساعتان	مدة الامتحان:	٦٠	درجة الامتحان	الموارد البشرية	اسم المقرر:	

تعليمات الامتحان:

١. ضرورة الالتزام بالإجابة على الاسئلة المقررة فقط ولن ينظر إلى الأسئلة الزائدة
٢. يستخدم فقط القلم الأزرق والقلم الرصاص في ورقة الإجابة
٣. تصرف ورقة إجابة واحدة لكل طالب
٤. لا يسمح بتداول الأدوات (الأقلام، المسطرة، أدوات الرسم، الآلات الحاسبة وغيرها)
٥. لا يسمح بتواجد التليفونات المحمولة أمام الطالب كما لا يسمح باستخدام تطبيق الآلة الحاسبة الموجودة على التليفون المحمول.

السؤال الأول: (٣٠ دقيقة - ١٥ درجة):

لقد جذب مفهوم رأس المال النفسي قدراً كبيراً من الاهتمام من جانب الأكاديميين والممارسين والذي ارتبط باتجاهات وسلوكيات العاملين والأداء على المستويات المختلفة. وفي ضوء ذلك وضح بالتفصيل:

- ١- نشأة مفهوم رأس المال النفسي وأهم خصائصه.
- ٢- أبعاده وأهمية رأس المال النفسي وكيفية إدارته في المنظمات المعاصرة.

السؤال الثاني: (٣٠ دقيقة - ١٥ درجة):

في ضوء ما قمت بدراسته أكتب في أحد الموضوعات الحديثة في مجال الموارد البشرية، موضحاً المفهوم والأبعاد والأهمية وأهم النتائج التي يمكن أن تستفيد منها منظمات الأعمال المعاصرة في ضوء ذلك.

السؤال الثالث: (٦٠ دقيقة - ٣٠ درجة):

في ظل العديد من التحديات المعاصرة غير المسبوقة، وتزايد التحديات المجتمعية والخسائر الناجمة عن الانهيارات الأخلاقية في المنظمات والتي تقضي جميعها بضرورة تطبيق القيادة الإيجابية وأن يتسم القادة بأعلى مستويات النزاهة والأخلاقيات. وفي ضوء ذلك وضح :

- ١- نشأة ومفهوم القيادة الأصيلة وأهم أبعادها في البحوث المعاصرة.
- ٢- أهم النتائج المترتبة على القيادة الأصيلة، ونموذج تنميتها في منظمات الأعمال المعاصرة.

مع أطيب الأمنيات بالتوفيق والنجاح

استاذ المادة	د/ محمد فوزى البردان	منسق المقرر	د/ محمد فوزى البردان
القائمون بالتدريس	د / محمد فوزى البردان	رئيس القسم	
لجنة الامتحان	(ثلاثة أعضاء وفق التشكيل المعتمد من مجلس المعهد)		
١/١			

SQ0000000F101001

إصدار (٠/١) ٢٠١٦/٢/٢٣