



كلية التربية الرياضية



جامعة مدينة السادات

اعتماد مجلس الكلية ٨ / ٩ / ٢٠١٥ م

# خطة خدمة المجتمع وتنمية البيئة

كلية التربية الرياضية – جامعة مدينة السادات

٢٠١٥ – ٢٠١٦ م

## خطة خدمة المجتمع وتنمية البيئة

### كلية التربية الرياضية- جامعة مدينة السادات

#### • رؤية خدمة المجتمع وتنمية البيئة بالكلية :

خدمات متميزة تحقق مشاركة فاعلة وتنمية مجتمعة دائماً.

#### • رسالة خدمة المجتمع وتنمية البيئة بالكلية :

تقديم خدمات متنوعة لخدمة المجتمع المحلى والإقليمي تواكب معايير الجودة في مختلف المجالات الرياضية بما يسمح بالنمو والتقدم، بالإضافة إلى المشاركة الفعالة للكلية في تنمية البيئة المحلية من خلال برامج تنموية تطبيقية متميزة تساعد على زيادة فرص عمل خريجي الكلية.

#### • الأهداف الاستراتيجية للارتقاء بخدمة المجتمع وتنمية البيئة بالكلية :

1. تقديم خدمات متميزة تسهم في تنمية المجتمع.
2. تشجيع مشاركة الأطراف المجتمعية في كافة الأنشطة بالكلية.

#### • الوضع الحالي :

تهتم كلية التربية الرياضية جامعة مدينة السادات اهتماماً كبيراً بالخدمات التي يقدمها نشاط خدمة المجتمع وتنمية البيئة. وفي سبيل تحقيق سياسة الجودة وتحسين جودة البنية الأساسية المعلوماتية للكلية فإن الكلية تقوم الآن من خلال الوحدات ذات الطابع الخاص وبعض المشاريع الخاصة بعمل خدمات متنوعة للمجتمع الداخلي والخارجي للجامعة مثل تطوير المكتبة إلكترونيا وتجهيز معامل كمبيوتر إلى جانب تنظيم ورش العمل ودورات تدريبية للطلاب وأعضاء هيئة التدريس في كافة المجالات التي تخدم المجال الرياضي بما يحقق احتياجات وتطوير سوق العمل.

## مؤشرات القياس وأدوات التنفيذ

### أولاً: خدمة المجتمع وتنمية البيئة

من أجل قياس فاعلية خطة خدمة المجتمع وتنمية البيئة ومن أجل ضمان التنفيذ الجيد للخطة فقد تم وضع مؤشرات للقياس وأدوات للتنفيذ لبعض المجالات والأنشطة المقترحة:

1. الانتهاء من تحديد نشاط وأهداف الوحدات ذات الطابع الخاص في الكلية وتفعيل دورها في الفترة المحددة بالخطة الزمنية.
2. زيادة نسبة الانتفاع من خدمات ومرافق الكلية (ملاعب - معامل - خدمات الكمبيوتر - الخ) وذلك من خلال حصر الوضع الحالي ثم قياس زيادة النسبة خلال السنوات الخمس القادمة.
3. زيادة نسبة مشاركة أعضاء هيئة التدريس في أنشطة خدمة المجتمع وتنمية البيئة.
4. زيادة نسبة عدد البرامج التدريبية خلال الفترة الزمنية المحددة.
5. زيادة نسبة الدخل السنوي المحقق من أنشطة خدمة المجتمع وتنمية البيئة.
6. زيادة نسبة البرامج المشتركة بين الكلية والجامعة والشركات وزيادة نسبة عدد برامج التدريب وزيادة نسبة عدد المشاركين
7. استطلاعات للرأي للمستفيدين عن مدى الاستفادة من خدمات الكلية ونسبة الرضا عن هذه الخدمات.

### ثانياً: الاحتياجات المجتمعية للبيئة المحيطة بالكلية (مدينة السادات)

في البداية يجب التعرف على الفئات المختلفة المستهدفة من برنامج الخدمات ثم بعد ذلك نتعرف على احتياجاتهم ، فالمجتمع في مدينة السادات يتكون من أطفال وشباب وموظفين وعمال ثم كبار السن .

1. الحاجة إلى توفير أماكن مفتوحة للأطفال للعب
2. الحاجة إلى توفير ملاعب رياضية لممارسة الرياضات المختلفة
3. الحاجة إلى توفير المدربين المتخصصين لإكساب الأطفال المهارات الحركية المختلفة
4. الحاجة إلى توفير مدربين الألعاب المختلفة لتعليم الشباب المهارات الخاصة بكل رياضة
5. الحاجة إلى توفر برامج تدريبية للخريجين لتقليلهم لمواجهة متطلبات سوق العمل
6. الحاجة إلى توفير برامج لنشر الوعي الرياضي بين المجتمع الخارجي
7. الحاجة إلى توفير برامج خاصة برياضة كبار السن لتحسين الصحة العامة لهم
8. الحاجة إلى نشر الثقافة الرياضية وأهميتها للعمال داخل المصانع المنتشرة بمدينة السادات

### ثالثاً : خطة مقترحة لخدمة أفراد المجتمع الخارجي للكلية خلال العام ٢٠١٥/٢٠١٦

١. استخدام الأساليب المتطورة والمتنوعة للإعلان عن أنشطة الكلية لتسويق خدماتها.
٢. التواصل مع الخريجين بتنظيم ملتقى التوظيف بمشاركة الأطراف المجتمعية وأصحاب المصلحة.
٣. توفير ملاعب الكلية المفتوحة والصالات لممارسة الرياضات المختلفة.
٤. توفير المدربين المتخصصين من خريجين الكلية وأعضاء هيئة التدريس لإكساب أفراد المجتمع المهارات المختلفة
٥. تنظيم قوافل رياضية لقطاعات مختلفة بالمجتمع كخدمات مجتمعية لنشر الثقافة الرياضية والتعريف بأهمية ممارسة الرياضة في المؤسسات والمصانع المحيطة.
٦. تنظيم دورات تدريبية لإكساب الخريجين المهارات التي تتوافق مع متطلبات سوق العمل .
٧. تنظيم دورات تدريبية وورش عمل للطلبة لتنمية مهاراتهم المهنية في تخصصاتهم.
٨. التقييم المستمر لرضاء المستفيدين من الخدمات والأنشطة المجتمعية في جميع الأنشطة والرياضات المتنوعة.
٩. نشر الوعي البيئي وتحقيق الأمن والسلامة للأفراد وصيانة المنشآت.
١٠. التواصل المستمر مع الخريجين ومع أرباب سوق العمل) ملتقى التوظيف - احتفال الكلية بيوم الخريجين.
١١. تعريف طلبة المدارس بمختلف مراحلها بأنشطة الكلية ومجالات الدراسة بها.
١٢. الاتصال مع الأندية والمؤسسات الرياضية المختلفة لتقديم فرص تدريب للطلبة عن طريق عقد اتفاقية بين الكلية ومجموعة من المؤسسات الرياضية في كافة المجالات.
١٣. الاشتراك في الملتقى البيئي للجامعة
١٤. عمل دليل للوحدات ذات الطابع الخاص
١٥. تنظيم مؤتمر سنوي لتشغيل الخريجين
١٦. تطوير شبكة الإنترنت بالكلية ورفع كفاءتها
١٧. تطوير وتحديث الحاسبات الإلكترونية بالكلية
١٨. تطوير نظم المعلومات الإدارية بالكلية وإنشاء قواعد البيانات.
١٩. تطوير البريد الإلكتروني لأعضاء هيئة التدريس
٢٠. تطوير موقع الكلية على الشبكة
٢١. تدريب أعضاء هيئة التدريس والعاملين على البرامج المختلفة
٢٢. إنشاء معمل تحليل احصائي لخدمة أعضاء هيئة التدريس والباحثين لعمل الإحصاء الخاصة بالبحوث العلمية عن طريق البرامج الالكترونية ومنها SPSS

٢٣. توفير أجهزة الحاسبات الإلكترونية بأعداد كافية وبمواصفات مناسبة بحيث تتناسب مع أعداد الطلاب وأعضاء هيئة التدريس في الكلية.
٢٤. توفير البرمجيات اللازمة لطبيعة عمل الكلية.
٢٥. توفير أجهزة عرض البيانات Data Show ، سبورات بيضاء داخل قاعات المحاضرات المختلفة.

### مصادر التمويل

١. ميزانية الكلية.
٢. الوحدات ذات الطابع الخاص التابعة للكلية.
٣. إيرادات الدورات المشاريع
٤. رجال الأعمال.
٥. الشركات والمصانع وقطاع الأعمال العام خصوصاً في المنطقة المحيطة بمدينة السادات





الخطة الزمنية لتنفيذ خطة قطاع شؤون خدمة المجتمع وتنمية البيئة بالكلية للعام ٢٠١٥ - ٢٠١٦ م												
م	٢٠١٥م						٢٠١٦م					
	يوليو	أغسطس	سبتمبر	أكتوبر	نوفمبر	ديسمبر	يناير	فبراير	مارس	إبريل	مايو	يونيو
٢												
٣												
٤												
٥												
<b>فعاليات و مؤتمرات</b>												
١												
٢												
٣												
٤												
٥												
٦												
٧												
٨												
٩												
١٠												
<b>تجهيزات وانشاءات</b>												
١												
٢												

يعتمد،، عميد الكلية

أ.د / حمدي السيسي