



الخطة الاستراتيجية ٢٠٢٠م - ٢٠٢٥م

الغاية الخامسة : التطوير المستمر للعملية التعليمية

| السنة الخامسة | السنة الرابعة | السنة الثالثة | السنة الثانية | السنة الأولى | أهداف الخطة |
|---------------|---------------|---------------|---------------|--------------|--|
| | | | | | لضمان جودة التعليم والاعتماد. |
| | | | | | - تعزيز التعليم والتعلم والخدمات التعليمية لرفع كفاءة الفعاليات التعليمية. |
| | | | | | - دعم العملية التعليمية بإنشاء برنامج مميز يحرم السمة المميزة للكلية. |
| | | | | | - تشجيع الإلتفات بالدراسات العليا لفرجى الكلية والتكليات الأخرى والوفاءين. |

الغاية السادسة : تشجيع البحث العلمي وتسويقه

| السنة الخامسة | السنة الرابعة | السنة الثالثة | السنة الثانية | السنة الأولى | أهداف الخطة |
|---------------|---------------|---------------|---------------|--------------|---|
| | | | | | - تحديث الخطة البحثية للكلية فدرسة رؤية رسالة الكلية واتساقها بمصادر التنمية المستدامة. |
| | | | | | - توجيه البحث العلمي للتخصصات التطبيقية ذات العلاقة بالمجتمع . |

الغاية السابعة : توفير مناخ جامعي ملتزم بالقيم

| السنة الخامسة | السنة الرابعة | السنة الثالثة | السنة الثانية | السنة الأولى | أهداف الخطة |
|---------------|---------------|---------------|---------------|--------------|--|
| | | | | | - نشر مبادئ، آداب وأخلاقيات الهيئة |
| | | | | | - مراجعة اللوائح والقواعد وإجراءات العمل وتوزيعها بما يضمن تحقيق العدالة والمساواة |



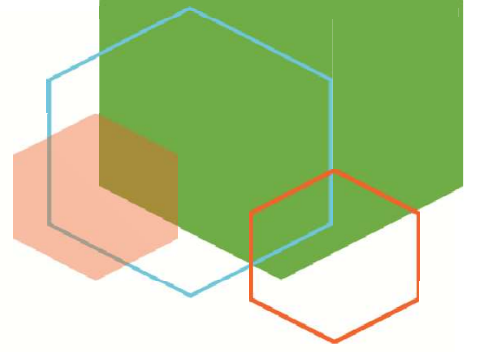


التكلفة الإجمالية للخطة التنفيذية لتطبيق الاستراتيجية

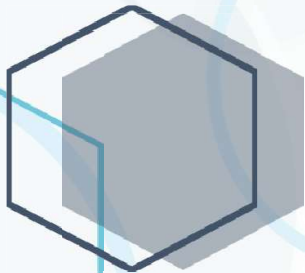


التكلفة الإجمالية للخطة التنفيذية لتطبيق الاستراتيجية:

| التكلفة المقترمة | الأهداف الاستراتيجية | الغايات الاستراتيجية |
|------------------|--|--|
| 300000 | - ترسيخ الانفاذ | - الغاية الأولى : تعظيم العائد |
| 2250000 | - تنوع مصادر الورد الذاتية للملكية. | - الاقتصادي للاصول وتحقيق |
| 5375000 | - تطوير وتفعيل دور مركز العامة بالكلية . | - المنفعة المجتمعية |
| 400000 | - تبادل نشر الوعي البيئي والثقافات بقضايا المجتمع | |
| 20350000 | - استكمال انشاء الرافق التعليمية بالكلية. | - الغاية الثانية : تعزيز وتطوير |
| 2800000 | - تعزيز وتحسين وتطوير الرافق التعليمية. | - البنية التحتية والمحافظة عليها |
| 400000 | - خطة للصيانة والتدريب عليها للحفاظ على الاصول. | |
| 3500000 | - بنية أساسية لتكنولوجيا المعلومات ترأب تطورات العصر. | - الغاية الثالثة : الارتقاء |
| 460000 | - رفع كفاءة الاداء الإداري والتقني والعلماني للملكية. | - بتكنولوجيا المعلومات والتحول |
| 800000 | - تطبيق نظام الرقابة الالكترونية للمحافظة على المنشآت والملاعب والصالات والأجهزة والادوات. | - الرقمي |
| 1550000 | - تحسين البيئة التعليمية والتكنولوجية للملكية والبنية التحتية للمعامل. | |
| 1450000 | - تطوير وتنمية اعضاء هيئة التدريس والبيئة العائنة بالكلية. | - الغاية الرابعة : التطوير المستمر |
| 250000 | - تطوير وتنمية اعضاء الجهاز الإداري بالكلية. | - للموارد البشرية |
| 150000 | - تهيئة الكلية للاعتماد من الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد. | - الغاية الخامسة : التطوير المستمر |
| 7600000 | - تعزيز التعليم والتعلم والخدمات التعليمية لرفع كفاءة الفرجات التعليمية. | - للعملية التعليمية |
| 100000 | - دعم العملية التعليمية بانشاء برامج مميزة تقدم السمة المميزة للملكية. | |
| 100000 | - تشجيع الابتعاث بالدراسات العليا لفرجي الكلية والكلليات الاخرى والرائدين. | |
| 50000 | - تحديث الخطة البنوية للملكية لخدمة رؤية رسالة الكلية واتساقها بمعايير التنمية المستدامة. | - الغاية السادسة : تشجيع البحث العلمي وتسريقه |
| 150000 | - توجيه البحث العلمي للتخصصات التطبيقية ذات العلاقة بالمجتمع . | |
| 125000 | - نشر مبادئ اداب وأخلاقيات المهنة | - الغاية السابعة : توفير مناخ |
| 125000 | - مراجعة اللوائح والقواعد واهراءات العمل وتوزيعها بما يضمن تحقيق العدالة والسادة | - جامعي ملتزم بالقيم |
| 48285000 | الإجمالي | |



مصادر تحويل الخطة التنفيذية
آلية متابعة الخطة التنفيذية
دراسة المخاطر ومقرحات للتغلب عليها



مصادر تمويل الخطة التنفيذية:

- موازنة الجامعة.
- موازنة الكلية.
- الموارد الذاتية للكلية.
- الربط العز من الجامعة.
- البروتوكولات والاتفاقيات مع الهيئات والؤسسات بنظام B.O.T
- صناديق الزائرين والبرامج الخاصة بمصرفونات.

آلية متابعة الخطة التنفيذية:

تتبع الكلية الآلية التالية لمتابعة التطبيق والالتزام بإنجاز الأهداف الاستراتيجية في التوقيتات المحددة لها:

- توجه إدارة الكلية بتوجيه وحدة ضمان الجودة والتطوير المستمر بالكلية وفريق متابعة تنفيذ الخطة الاستراتيجية باتخاذ ما يلزم للتواصل مع جميع قطاعات الكلية وتطبيق أدوات جمع البيانات المتنوعة لرصد الواقع الحالي لتنفيذ الخطة الاستراتيجية.
 - يقوم فريق العمل بتنظيم اللقاءات وعقد جلساته بشكل دوري وكتابة تقارير سنوية موجزة ومفصلة حول محاور الخطة الاستراتيجية.
 - يقدم الفريق تقريره النهائي لإدارة وحدة ضمان الجودة والتطوير المستمر بالكلية.
 - تناقش الوحدة التقارير بمجالسها الرسمية وتحدد نطاق القوة وأوجه القصور وتضع خطة تحسين مناسبة.
 - ترفع الوحدة موضوعاتها المتعلقة بتلك التقارير إلى مجلس الكلية للمناقشة واعتماد الخطط المقدمة.
 - تتواصل الوحدة مع الجهات المختصة بتنفيذ الخطة الاستراتيجية لتدارك أوجه النقص وتنفيذ خطط التحسين.
- تتابع وحدة ضمان الجودة والتطوير المستمر بالكلية أنشطة تنفيذ الخطة الاستراتيجية لك عام دراسي في شهر أغسطس.

أسلوب قياس الأداء:

يتم قياس الأداء باستخدام بطاقة الأداء المتوازن في قياس أداء تنفيذ الخطط التنفيذية المقترحة والربط بالخطة الاستراتيجية للجامعة حيث انها تحقق ما يلي:

- نظام ربط الأهداف الاستراتيجية والاجراءات بمؤشرات الأداء.
- أداة تواصل فيما بين الأطراف تساعد على تحقيق حد أدنى من التناغم فيما بينها و تحقيق قدر أكبر من فهم الرؤية الاستراتيجية وخطط تحسين الأداء المقترحة والانشطة المنبثقة من قبل أكبر عدد من المسؤولين وذوي العلاقة.
- توفير أسلوب قياس متميز يساعد على قياس الأداء الاستراتيجي والتنفيذي والخطط التنفيذية.



الخطة الاستراتيجية ٢٠٢٠م - ٢٠٢٥م

- تركز على أبعاد متعددة: المالية وغير المالية، الداخلية والخارجية
- تهتم بمجالات كالتدريس والتعلم والنمو والابداع والابتكار والريادة، بالإضافة إلى تنمية الموارد "البشرية وتحقيق رضائها وتمكينها.

المحاور الأربعة لبطاقة الأداء المتوازن:



دراسة المخاطر ومقترحات للتغلب عليها:

| م | المخاطر المتوقعة | إدارة المخاطر |
|---|--|---|
| ١ | - عدم توفر الاعتمادات المالية الغفط لها أو زيادة أسعار تلك المستلزمات. | - تبنى استراتيجية المورد العليا والدنيا للميزانيات المالية في بنود الخطة الاستراتيجية. |
| ٢ | - تضارب المصالح. | - تشكيل فرق من أقسام علمية متنوعة وتوجهات علمية وصفات شخصية غير متجانسة. |
| ٣ | - ضعف العمل الإداري على فترات حرجية بالعام الدراسي. | - توزيع الأعباء الإدارية بالتكاتف وتوفير الإمكانيات والإساليب العلمية العاصرة وتحقيق مبادئ التنسيق الإداري الجامعي الفعالة. |
| ٤ | - التمحور حول أشخاص قيادية محددة | - اقتراح نظم ديمقراطية في اتخاذ القرارات بناء على أغلبية الأصوات في فرق التنفيذ. |
| ٥ | - بطيء عمليات التطوير وعدم جدتها وتفعيلها. | - تفعيل آليات المساءلة والمحاسبة. |
| ٦ | - التغيرات السياسية والاقتصادية الداخلية (الكلية والجامعة) | - اعتماد القرارات والدلائل في مجالس حائمة على كفاءة الستويات. |

| م | المخاطر المتوقعة | إدارة المخاطر |
|----|--|---|
| ٧ | - الخارجية للدولة. - خفض تمويل خطط التدريب | - الاعتماد على خبرات ومدرسين ذوي كفاءة من داخل الجامعة بوسائل تحفيز متوفرة. |
| ٨ | - ضعف استجابة الاطراف المعنية في المجتمع الخارجي. | - المشاركة والتحفيز وتدعيم اواصل التعاون وعقد بروتوكولات تعاون واتفاقيات ذات أدوات فعالة وإيجابية ومدعمة بمقتضيات تبادل الثقة والاستقرار. |
| ٩ | - تفعيل برامج متميزة في مؤسسات مناظرة. | - البحث عن الأفضل وكيفية استثمار الموارد المتاحة بأشكال أكثر إبداعية وتميز وجودة. |
| ١٠ | - تزايد أعداد الطلاب في ضوء خطط التحسين المتوفرة. | - التقسيم الأفضل لليوم الدراسي والاستفادة من منشآت الجامعة وكلياتها والاستفادة من معاملها وبيئاتها التعليمية المتوفرة. |
| ١١ | - عدم كفاية ميزانية البحث العلمي للملكية والجامعة. | - التواصل مع إدارات وزارة التعليم العالي المدعمة لمجالات الدراسات العليا والبحث العلمي مثل إدارة البعثات وإدارة المشروعات والمعاهد البحثية...إلخ. |
| ١٢ | - ضعف قنوات التواصل مع فريقي الكلية. | - تفعيل أدوار وحدة التوجيه وتقديم خدمات متنوعة تشجيعية وتحفيزية للمتواصلين معها بشكل مستمر، وخاصة التواصل البناء مع الجهات العاملين بها. |





www.phed.usc.edu.eg

كلية التربية الرياضية

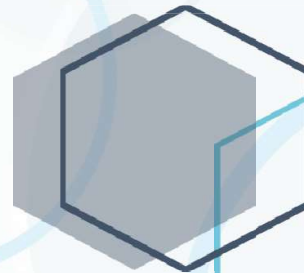
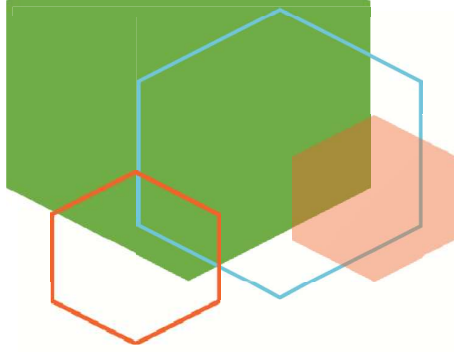
الخطة الاستراتيجية

٢٠٢٠م - ٢٠٢٥م

الاصدار الثالث

معمدة مجلس الكلية رقم (١) بتاريخ ٢٠٢٠/٩/١٢







Faculty of Physical Education
University of Sadat City



The strategic plan

2025 - 2020

Third edition.....



There is always a place on top

www.phed.usc.edu.eg